

COMUNE DI SIRONE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2009

A seguito della deliberazione n. 83 del 28/10/2009 con la quale la Giunta Comunale, visto il parere senza rilievi sull'ipotesi di C.C.D.I. del Revisore dei Conti ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, ha espresso parere favorevole sul testo dell'ipotesi di accordo integrativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, il giorno 30/10/2009 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative, nominata con decreto sindacale n. 10/08 nelle seguenti persone:

Presidente: Segretario Comunale – dott.ssa Nunzia F. Tavella
Membro: Assessore al personale – dott. Luciano Tovazzi

e la Delegazione sindacale così composta:

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali di comparto:
- CISL- FIST sig. Cerri Enzo

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Sirone.

Art. 1 OGGETTO E DURATA DELL'ACCORDO INTEGRATIVO

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Sirone per l'anno 2009.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

Art. 2 RISORSE DECENTRATE

La parte sindacale prende atto che in applicazione dell'art. 31 - comma 1 - del C.C.N.L. 21/01/04 e dell'art. 4 – comma 1 – del C.C.N.L. 9/05/06, sono state quantificate, per l'anno 2009, in Euro 28.940,90 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità con determina del Responsabile dell'area Amministrativo Finanziaria n. 180 del 15/10/2009 e in Euro 6.468,91, le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità quantificate come da allegato A)

Restano confermate le disposizioni degli artt. Dal 3 al 8 e dal 10 al 12 del C.C.D.I. anno 2008

Art. 9 LAVORO STRAORDINARIO

L'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 1999 è stato individuato per l'anno 2009 in Euro 4.250,20 nel rispetto dell'art. 14 - comma 4.

Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa indicazione del responsabile di servizio e dovrà essere debitamente motivata. All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.

Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) verranno specificamente autorizzati preventivamente alla loro effettuazione.

Art. 13 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Le risorse decentrate fisse **per l'anno 2009** quantificate complessivamente pari a Euro 28.940,90 vengono utilizzate come segue:

Scorrimenti interni corrispondenti ai LED attribuiti prima del 1.4.1999 e progressioni orizzontali attribuite fino al 31.12 2008 Prospetto B)	Euro10.422,08	
Indennità per specifiche responsabilità (art.17 comma 2 C.C.N.L. 1.04.1999) 1. B.A.C. cat. D Euro 2.000,00 2. C.S. cat. D Euro 2.000,00 3. B.M. cat. C Euro 1.500,00 4. M.P. cat. C Euro 1.500,00	EURO 7.000,00	
Indennità maneggio valori (art.17 lett. D C.C.N. 1.04.1999) - personale incaricato di mansioni di economo	EURO 400,00	
Indennità di rischio (art. 17 lett. d) C.C.N.L. 1.04.1999 - Operaio Spec. R.A. cat. B	EURO 360,00	
Indennità di comparto art. 33 ccnl del 2003 Prospetto C)	Euro 3.830,39	
Progressioni orizzontali Cat. B Euro 734,82 Cat. C Euro 781,21	EURO 1.516,03	
Totale		Euro 23.528,50

Art. 14 RISORSE DESTINATE ALL'EROGAZIONE DI COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E DESTINAZIONE DELLE RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'

Le risorse decentrate fisse che eventualmente residuano ad avvenuta applicazione degli istituti economici di cui agli articoli precedenti unitamente a quelle decentrate variabili che vengono determinate annualmente vengono destinate all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi mediante la realizzazione di progetti di produttività.

Per l'anno 2009 le economie della parte fissa, ammontanti a Euro 5.412,40 confluiscono al finanziamento dei seguenti progetti, che sommate alle risorse variabili di Euro 6.468,91 determinano una **disponibilità complessiva di Euro 11.881,31**

1. PROGETTO DISPONIBILITA'

EURO 2.186,87

Il progetto consiste nella disponibilità del dipendente a prestare assistenza nel caso di emergenze e necessità urgenti relative alla manutenzione stradale e dell'acquedotto, il compenso corrisponde ad un totale di n. 45 uscite della durata di circa 2 ore ciascuna e verrà liquidato sulla base delle uscite effettivamente realizzate.

PERSONALE

- Operaio specializzato R.A. CAT. B

2. PROGETTO COLLABORAZIONE CON UFFICIO SEGRETERIA PER MATERNITA'

EURO 2.000,00

Nella seconda parte del 2009 si è verificata l'assenza per maternità della dipendente addetta all'ufficio segreteria. Il progetto consiste nella collaborazione al fine della stesura della delibere e delle determinazioni di competenza

PERSONALE:

- N. 1 Istruttore Direttivo B.A.C. CAT. D (50%)
- N. 1 Istruttore Amm.vo N.L. CAT. C (50%)

3. PROGETTO COLLABORAZIONE CON UFFICIO LAVORI PUBBLICI PER MATERNITA'

EURO 2.000,00

Nel corso del 2009, si è protratta l'assenza per maternità dell'addetta all'Ufficio Tecnico, sostituita solo con un part-time per 18 ore settimanali. Il progetto consiste nella disponibilità dei dipendenti sotto indicati alla gestione ed organizzazione dell'attività amministrativa relativa alle opere pubbliche in fase di realizzazione, approvazione ed affidamento.

PERSONALE

- N. 1 Istruttore Direttivo C.S. CAT. D (40%)
- N. 1 Istruttore Direttivo B.A.C. CAT. D (30%)
- N. 1 Istruttore Amministrativo N.L. CAT. C (30%)

4. PROGETTO VIGILANZA SERVIZIO INTERCOMUNALE SUL TERRITORIO

EURO 5.500,00

Il progetto consiste nella disponibilità del dipendente a partecipare al progetto della vigilanza in allegato (allegato D) insieme ai vigili dei Comuni in convenzione di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 24/11/2004.

PERSONALE

- N. 1 Comm. Agg. Di Poliza Locale B.M. Cat. C

Per quanto riguarda la valutazione dei progetti, laddove non specificamente disciplinato nell'ambito dello stesso, l'erogazione delle somme verrà disposta previa valutazione del raggiungimento dell'obiettivo resa dal Responsabile del Servizio di competenza da effettuarsi entro il 31 gennaio dell'anno successivo.

Si precisa che l'importo spettante per il raggiungimento dell'obiettivo verrà corrisposto nella misura del 100% in caso di giudizio "positivo", con una riduzione del 40% in caso di giudizio di "parzialmente positivo" e con riduzione del 70% nel caso di giudizio di "non positivo".

Nel rispetto dell'art. 37 del ccnl del 2004 i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi mediante la realizzazione di progetti di produttività devono essere corrisposti soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, pertanto non è prevista l'erogazione di acconti.

Esercizio competenze d.lgs. n.30/2007

Euro 194,44

Con l'art.2 comma 11 legge n.244 del 24.12.2007 (finanziaria 2008) sono state attribuite ai Comuni le somme previste per l'esercizio delle competenze aggiuntive in materia di anagrafe degli stranieri, previste dal decreto legislativo n.30 del 2007, da ripartire ai sensi del DM 28 aprile 2008 in favore degli operatori dei servizi demografici che hanno effettivamente svolto le nuove funzioni.

PERSONALE

n.1 Collaboratore Amm.vo	I.G.	cat.B (50%)
n.1 Istruttore Amm.vo	M.P.	cat.C (50%)

Letto, confermato e sottoscritto in data

La delegazione di parte pubblica

PRESIDENTE: f.to dott.ssa Nunzia F. Tavella

MEMBRO: f.to dott. Luciano

Le Organizzazioni Sindacali: FP CSL f.to sig. Cerri Enzo

profilo profess.	Cat.	Progressioni 2007	progressioni 2008 costo 2008	progressioni al 31.1
Specialista attività amm.ve	D2	€ 1.063,04	€ 1.063,04	€ 1.063,04
Specialista attività contab. D3 p.t. 92%		€ 1.777,16	€ 1.777,16	€ 1.777,16
Istruttore direttivo	D3	€ 1.938,65	-323,15	€ 1.938,65
Istruttore amm.vo	C4	€ 1.661,14	€ 1.661,14	€ 1.661,14
Istruttore PL	C5	€ 2.403,45	€ 2.403,45	€ 2.403,45
Geometra	C1		€ 77,50	€ 77,50
Istruttore amm.vo	C1	€ 465,05	€ 465,05	€ 465,05
Collaboratore Amm.vo B6 p.t. 75%		587,44	€ 495,38	€ 495,38
Operaio specializ.	B3		Da B3 a B4 € 863,86	€ 863,86
			€	
		€9.895,93	€10.422,08	€10.422,08

ALLEGATO C

profilo profess.	cat. Economica	comparto al 31.12.2008	
Specialista attività amm.ve	D2		€ 563,40 C.S.
Specialista attività contab.	D3 p.t. 92%		€ 516,47 B.A.C.
Istruttore direttivo	D3		€ 469,50 R.D.
Istruttore amm.vo	C4		€ 497,52 M.P.
Istruttore PL	C5		€ 497,52 B.M.
Istruttore amm.vo	C1		€ 145,11 N.L.
Geometra	C1		€ 91,60 VACANTE
Collaboratore Amm.vo	B6 p.t. 75%		€ 320,22 I.G.
Collaboratore amm.vo	B5		€ 302,09 N.L.
Operaio specializ.	B3		€ 426,96 R.A.
	totale		€ 3.830,39